 Академия «Болашак»	Система менеджмента качества Кодекс работника (руководителя, преподавателя и сотрудника)	СМК КЧР- 2017 Версия 1 Дата Стр.1
---	--	--



УТВЕРЖДАЮ

Ректор Академии «Болашак»

проф. К.Н. Менлибаев

08 20 17 г.

КОДЕКС работника (руководителя, преподавателя и сотрудника) Академии «Болашак»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс определяет основные правила корпоративной культуры и поведения работника (руководителя, преподавателя и сотрудника) Академии «Болашак» (далее «Кодекс»);

1.2 Под «честью» в Кодексе подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация преподавателей и сотрудников академии, призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.3 Кодекс корпоративной культуры работника (руководителя, преподавателя и сотрудника) Академии «Болашак» направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в Академии, повышению имиджа Академии «Болашак» в казахстанском и международном пространстве;

1.4 Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса – укрепление корпоративной культуры сообщества Академии, повышение авторитета работников (руководителя, преподавателя и сотрудника) Академии «Болашак»;

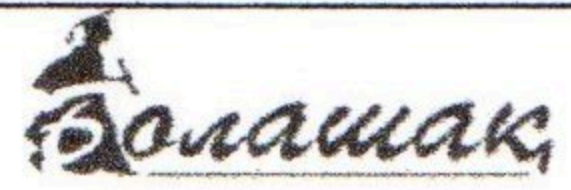
1.5 Каждый работник (руководитель, преподаватель и сотрудник) Академии «Болашак», неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.

2 Корпоративные принципы и ценности

2.1.1 Деятельность Академии основывается на следующих принципах:

Академия «Болашак»:

- ведущий центр качественных знаний, науки, культуры и инноваций, использует новейшие технологические достижения;
- устремленный в будущее вуз, эффективно реализует концепцию исследовательского учебного заведения;
- ценит и уважает своего работника (руководителя, преподавателя и сотрудника) и всегда действует в соответствии с самыми высокими этическими стандартами;
- провозглашает академическую свободу и ответственность, сохраняет и развивает внутренние традиции, национальные и общечеловеческие ценности;

 Академия «Болашак»	Система менеджмента качества Кодекс работника (руководителя, преподавателя и сотрудника)	СМК КЧР- 2017 Версия 1 Дата Стр.2
---	--	--

- нетерпима к любым проявлениям коррупции и взяточничества;
- способствует межнациональному и межконфессиональному согласию в вузе, учитывает в профессиональной деятельности и общении особенности различных этнических групп, не допускает любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, национальности, языка, социального, имущественного и семейного положения;

2.1.1 Корпоративный дух Академии «Болашак» – в единстве;

2.1.2 Креативность, работников (руководителей, преподавателей и сотрудников), студентов, магистрантов и выпускников – неотъемлемые черты корпоративной культуры.

2.2 Главные корпоративные ценности

2.2.1 Конкурентоспособность предоставляемых образовательных услуг;

2.2.2 Интеграция в мировое образовательное пространство;

2.2.3 Открытость к переменам и инновациям;

2.2.4 Постоянная ориентация на научные исследования и разработки;

2.2.5 Высокая академическая ответственность;

2.2.6 Стремление к совершенствованию и творческому росту;

2.2.7 Нравственность, патриотизм, гражданственность;

2.2.8 Уважение к личности работника и обучающегося, защита их прав и интересов;

2.2.9 Преданность Академии и готовность соответствовать её высоким стандартам.

3 Корпоративная этика сообщества Академии

3.1 Работник (руководитель, преподаватель и сотрудник) Академии «Болашак» обязан:

С честью и достоинством поддерживать статус вуза, своим трудом оправдывая высокое звание работника (руководителя, преподавателя и сотрудника) Академии «Болашак»;

Разделять миссию академии и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию с корпоративной;

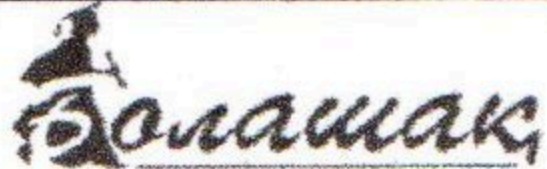
В полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных академией целей и задач, быть причастным к результатам деятельности вуза;

Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами;

Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки;

Служить для студентов личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему вузу, его традициям, истории;

Дорожить деловой репутацией академии, воздерживаться от участия в

 Академия «Болашак»	Система менеджмента качества Кодекс работника (руководителя, преподавателя и сотрудника)	СМК КЧР- 2017 Версия 1 Дата Стр.3
---	--	--

деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам академии, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет.

3.2 Работник (руководитель, преподаватель и сотрудник) Академии «Болашак» не должен:

3.2.1. Унижать достоинство коллег и студентов, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие;

3.2.2. Обсуждать при студентах личную жизнь коллег или их недостатки;

3.2.3. Появляться в нетрезвом виде и употреблять в академии алкогольные напитки, курить в неотведенных для этого местах;

3.2.4. Принимать от студентов подарки или денежное вознаграждение;

3.2.5. Распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию;

3.2.6. Опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины;

3.2.7. Проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей;

3.2.8. Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний;

3.2.9. Распространять недостоверную информацию о решениях администрации академии и деятельности его подразделений.

3.3 Отношения между руководителями и подчиненными

3.3.1 Руководитель должен:

- своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для подчиненных;

- базировать нормы и принципы своего поведения на основных правилах корпоративной культуры и этики делового общения;

- не ущемлять достоинства, самоуважения и личного статуса подчиненных;


- уметь признавать перед подчиненными собственные ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес;

- создавать доброжелательную и деловую обстановку в коллективе.

3.3.2 Подчиненный должен:

- строго соблюдать трудовую дисциплину;

- своевременно информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия (если в течение определенного времени приходится

 Академия «Болашак»	Система менеджмента качества Кодекс работника (руководителя, преподавателя и сотрудника)	СМК КЧР- 2017 Версия 1 Дата Стр.4
---	--	--

отсутствовать на рабочем месте);

- знать в лицо и по имени-отчеству руководителей академии;
- при встрече в коридоре или на открытой территории с руководителем здороваться первым;
- входя в помещение, здороваться с присутствующими первым.

3.3.3 Отношения с коллегами:


- уважительно относиться друг к другу;
- проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;
- обязательно извиняться при некорректном поведении (поступке);
- воздерживаться от критики коллег, подчиненных, руководителя в присутствии других сотрудников;
- негативно относиться к слухам, препятствовать их распространению;
- обращаться к руководителям, коллегам, подчиненным и студентам на «Вы»;
- в рабочее время заниматься только делами, связанными с выполнением непосредственных служебных обязанностей;
- не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию;
- передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;

3.3.4 Отношения в рамках учебного процесса и научно-исследовательской деятельности:

- относиться к работе как к главной профессиональной обязанности, служить примером для студентов;
- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно-педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки студентов;
- отдавать свои силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений Академии;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе рецензирования или научного руководства;
- исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов; не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;

3.3.5 Проведение собраний и совещаний:

- приходить на собрания и совещания вовремя;

 Академия «Болашак»	Система менеджмента качества Кодекс работника (руководителя, преподавателя и сотрудника)	СМК КЧР- 2017 Версия 1 Дата Стр.5
---	--	--

- заранее ознакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
- перед началом собрания или совещания отключать мобильный телефон;
- негромко извиниться при выходе и возвращении в зал во время заседания;
- не использовать трибуну собрания для решения личных проблем;
- строго следовать регламенту собрания.

4. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения членов сообщества академии

4.1 Коррупционно-опасным поведением применительно к Кодексу чести считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются членом сообщества академии, незаконно использующим свое должностное положение.

4.2. Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам академии и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения, руководствуясь которыми члены сообщества академии призваны:

- считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, получение какой-либо корыстной выгоды;
- предотвращать и урегулировать конфликты интересов;
- способствовать формированию в вузе атмосферы неприятия коррупционного поведения.

5. Ответственность за нарушение норм Кодекса корпоративной культуры

5.1 Корпоративная культура в одинаковой степени является делом всех работников (руководителя, преподавателей и сотрудников).

5.2 Работники (руководитель, преподаватели и сотрудники) академии обязаны знать и соблюдать Кодекс корпоративной культуры, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.

5.3 Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом работника (руководителя, преподавателя и сотрудника) академии.

Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс рассматриваются Ученым советом Академии «Болашак».